



NASTAVNIK + ZAPOSLEN = ZA STALNO

ŠTA KAŽE ZAKON?

ZOSOV, Član 139.

Kandidat:

- ima odgovarajuće obrazovanje;
- psihički, fizički i zdravstveno sposoban za rad sa decom;
- nije krivično osuđivan;
- ima državljanstvo RS;
- zna srpski jezik.



PROCEDURA ZA PRIJEM U STALNI RADNI ODNOS U ŠKOLI:

1

Direktor
raspisuje
konkurs za
radno mesto
u školi





2

Direktor
imenuje
tročlanu*
komisiju



3

Komisija
proverava
dokumentaciju, i
šalje kandidate
na psihološku
procenu.





4

Komisija vodi
razgovore sa
kandidatima,
opisuje ih i listu
šalje direktoru.



x

x





5

Direktor
samostalno
bira kandidata.



6

Nezadovoljni
kandidati mogu
da se žale
školskom
odboru.



?

7

Po kojim
kriterijumima
komisija
procenjuje
kandidate?



?

Po kojim
kriterijumima
direktor bira
najboljeg
s liste?

?

Da li bez
kriterijuma
biraju najbolje
ili "saradljive"?



8

VAŽNO JE
ko će raditi
s našom decom.
VAŽNO JE
da najbolji dobiju priliku.
ŽELIMO
jasne kriterijume za
zapošljavanje nastavnika
za stalno.

